

Datum: 21. 8. 2024

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS) in Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda ŠKTM za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi z dne 22. 11. 2022, s spremembami in dopolnitvami, Javni zavod ŠKTM za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi objavlja prosto strokovno/projektno delovno mesto

»PODROČNI SVETOVALEC III« (m/ž)
(šifra delovnega mesta: I017113)
za določen čas

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- ima pridobljeno izobrazbo, ki ustreza najmanj specializaciji po višješolski izobrazbi (prejšnji) ali najmanj visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnji) ali najmanj visokošolski strokovni izobrazbi (1. bolonjski stopnji) ali najmanj visokošolski univerzitetni izobrazbi (1. bolonjski stopnji);
- najmanj dve (2) leti delovnih izkušenj po pridobljeni izobrazbi zahtevane stopnje na področju socialnega varstva ali neposrednega dela z ranljivimi skupinami;
- veljaven vozniški izpit B kategorije;
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali zaradi kaznivega dejanja zoper življenje in telo ter kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost, za katerega se storilec preganja;
- izkazuje usposobljenost za delo na področju socialnega varstva.

Delo se izvaja v okviru projekta *»Večgeneracijski center+ Sobivanje Generacij«*.

Pojasnilo glede delovnih izkušenj: *upoštevajo se tudi delovne izkušnje, pridobljene na podlagi prostovoljnega dela, dela po pogodbi in študentskega dela, pri čemer se te delovne izkušnje štejejo v opravljenih urah. Za eno leto delovnih izkušenj se šteje 1044 ur opravljenega prostovoljnega dela, dela po pogodbi in/ali študentskega dela. Število ur velja za eno koledarsko leto: v primeru 2088 ali več ur opravljenega dela znotraj enega koledarskega leta ne šteje, da je oseba znotraj enega koledarskega leta pridobila 2 leti delovnih izkušenj.*

Ranljive skupine, ki se upoštevajo v okviru delovnih izkušenj, pridobljenih z neposredni delom z ranljivimi skupinami so predvsem:

1. družine, še zlasti tiste z nizkim socialno-ekonomskim statusom,
2. osebe, zlasti otroci in mladi, ki tvegajo socialno izključenost,
3. starejši, zlasti tisti iz socialno ogroženih okolij,
4. osebe, zlasti otroci in mladi, s posebnimi potrebami,

5. *migrantski in begunski posamezniki in družine, zlasti otroci in mladi ter ženske iz teh družin,*
6. *romske družine, zlasti otroci in mladi ter ženske iz teh družin,*
7. *enostarševske družine,*
8. *invalidi.*

Usposobljenost za delo na področju socialnega varstva se izkazuje na enega od naslednjih načinov:

- *opravljen strokovni izpit na področju socialnega varstva za strokovne delavce ali*
- *opravljen strokovni izpit iz socialnega varstva za strokovne sodelavce ali*
- *udeležba na pripravljalnem seminarju za preverjanje usposobljenosti za strokovne sodelavce v socialnem varstvu pri Socialni zbornici Slovenije najkasneje 3 mesece po nastopu zaposlitve v projektu ali ob prvem razpisanem terminu in opravljen preizkus usposobljenosti.*

Opis del in nalog delovnega mesta:

- *strokovna in samostojna priprava vsebine in izvajanje posameznih vsebin projekta VGC+;*
- *vođenje dokumentacije projekta VGC+;*
- *organizacijska dela pri izvedbi vsebin projekta VGC+;*
- *podajanje informacij o projektu VGC+;*
- *opravljanje drug del in nalog v povezavi s projektom VGC+;*
- *evalvacija izvedenih vsebin projekta VGC+;*
- *sodelovanje s ključnimi deležniki;*
- *administrativna dela;*
- *priprava podatkov za namene poročil za vodjo projekta;*
- *ostale naloge, ki so predmet projekta VGC+;*
- *opravljanje drugih del in nalog po navodilih direktorja zavoda.*

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. **pisno izjavo kandidata in fotokopijo verodostojne listine oziroma dokazila** o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja/raven in smer/področje izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
2. **pisno izjavo in fotokopijo verodostojnih listin oziroma dokazil** o izpolnjevanju pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, iz katere je razvidno, da so delovne izkušnje pridobljene po pridobitvi zahtevane stopnje izobrazbe in na področju socialnega varstva ali neposrednega dela z ranljivimi skupinami;
3. **pisno izjavo in fotokopijo vozniškega dovoljenja**, iz katerega je razvidno, da ima kandidat opravljen in veljaven vozniški izpit kategorije B;
4. **pisno izjavo in fotokopijo verodostojne listine oziroma dokazila**, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali zaradi kaznivega dejanja zoper življenje in telo ter kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost, za katerega se storilec preganja. *Kandidat lahko priloži tudi pisno izjavo, da dovoljuje Javnemu zavodu ŠKTM za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi, da pridobi ta podatek iz uradnih evidenc pristojnega organa;*

5. **pisno izjavo in fotokopijo verodostojne listine oziroma dokazila**, iz katerega je razvidno izkazovanje usposobljenosti za delo na področju socialnega varstva, in sicer, da ima kandidat opravljen strokovni izpit na področju socialnega varstva za strokovne delavce ali opravljen strokovni izpit iz socialnega varstva za strokovne sodelavce (*če ima kandidat opravljen strokovni izpit*).

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej, poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Upošteevane bodo le pravočasne in popolne prijave.

Izbirni postopek, v katerega se uvrstijo kandidati, ki izpolnjujejo predpisane pogoje za zasedbo delovnega mesta, bo potekal na podlagi pregleda prispelih pravočasnih in popolnih prijav ter osebne razgovora s kandidati. Kandidati bodo povabljeni na osebni razgovor, na katerem bodo prejeli pet ustno zastavljenih vprašanj s področja, za katerega se razpisuje delovno mesto. Za vsak pravilen odgovor kandidat prejme največ dve točki. Izbere se tisti kandidat, ki zbere največ točk izmed vseh kandidatov, ki so bili uvrščeni izbirni postopek.


Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas za čas trajanja projekta, in sicer do 30. 9. 2029, s polnim delovnim časom (40 ur/teden) in s poskusnim delom v trajanju 5 mesecev. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Javnega zavoda ŠKTM za šport, kulturo, turizem in mladino Radlje ob Dravi, Mariborska cesta 4, 2360 Radlje ob Dravi, v kraju oziroma krajih, kjer delodajalec opravlja dejavnost ter na objektih, ki jih ima delodajalec v upravljanju, ter po potrebi na terenu.

Kandidati pošljejo pisne prijave s prilogami »za javno objavo **PODROČNI SVETOVALEC III – projekt VGC+«** **na elektronski naslov:** info@sktmradlje.si, in sicer v roku 3 delovnih dni od objave na spletni strani javnega zavoda in spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Veljavnost prijave po elektronski pošti ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni v osmih (8) dneh po zaključenem postopku izbire. Obvestilo o končani izbiri bo objavljeno na spletnih straneh javnega zavoda (<https://www.sktmradlje.si/>).

Dodatne informacije o izvedbi postopka je mogoče dobiti pri ge. Tatjani Kukovec na telefonski številki 040 186 601 ali po elektronski pošti info@sktmradlje.si

V javni objavi o prostem delovnem mestu se izraz kandidat, zapisan v moški slovnični obliki, uporablja kot nevtralen tako za ženske kot moške.

**Gregor Likar, prof.**
direktor